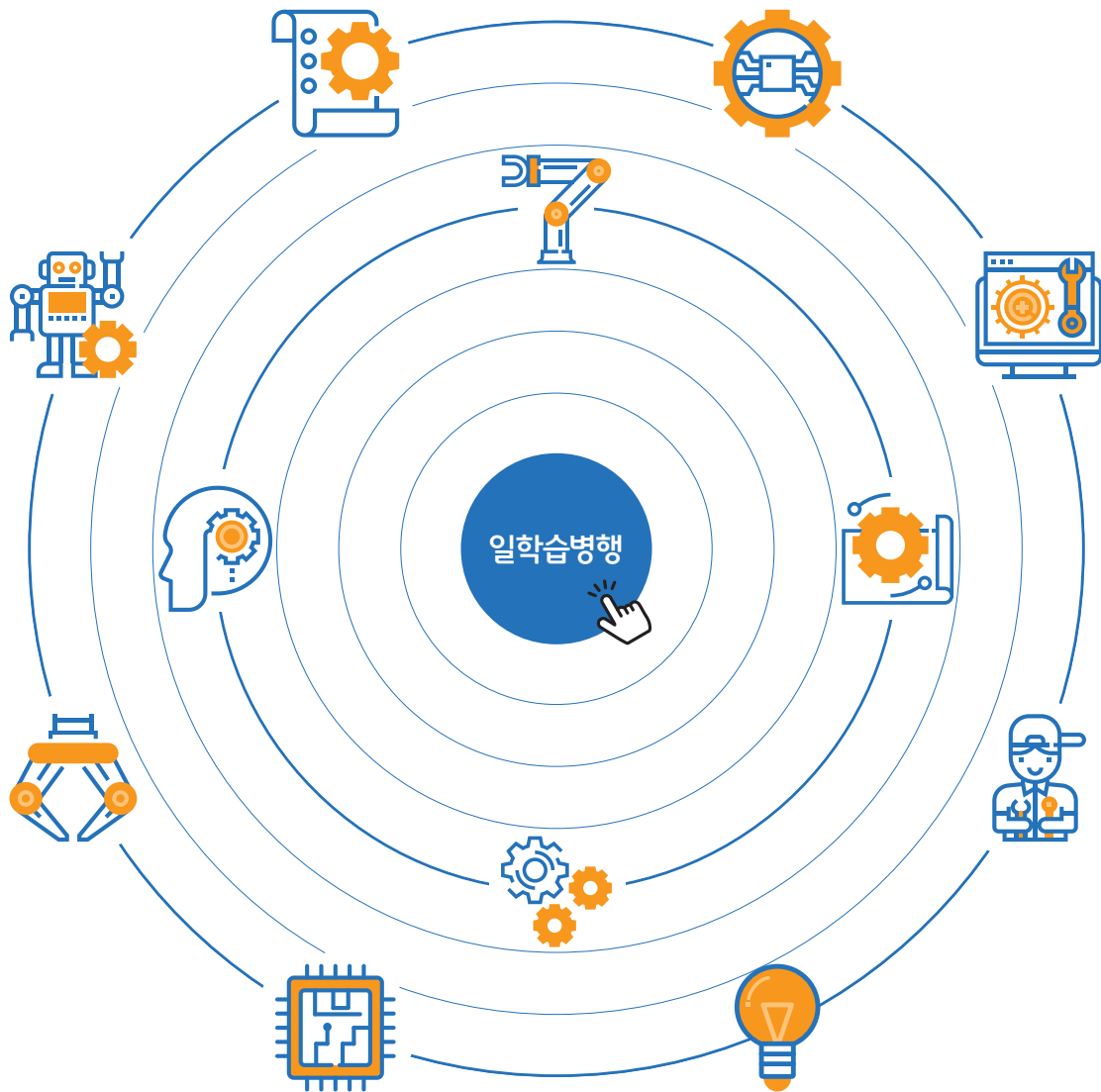


일학습병행사업 참여기업 모집



HANBAT
NATIONAL UNIVERSITY

인사말	03
일학습병행 공동훈련센터	04
일학습병행 사업소개	05
일학습병행의 장점	05
선정대상 기업	06
선정제한 대상	06
일학습병행 PROCESS	07
기업 지원	08
일학습병행 재직자 운영과정(자격연계)	09
일학습병행 재직자 운영과정(대학연계)	10
일학습병행 운영학과(융합기술학과)	11
융합기술학과 교육내용	13
교육과정	14

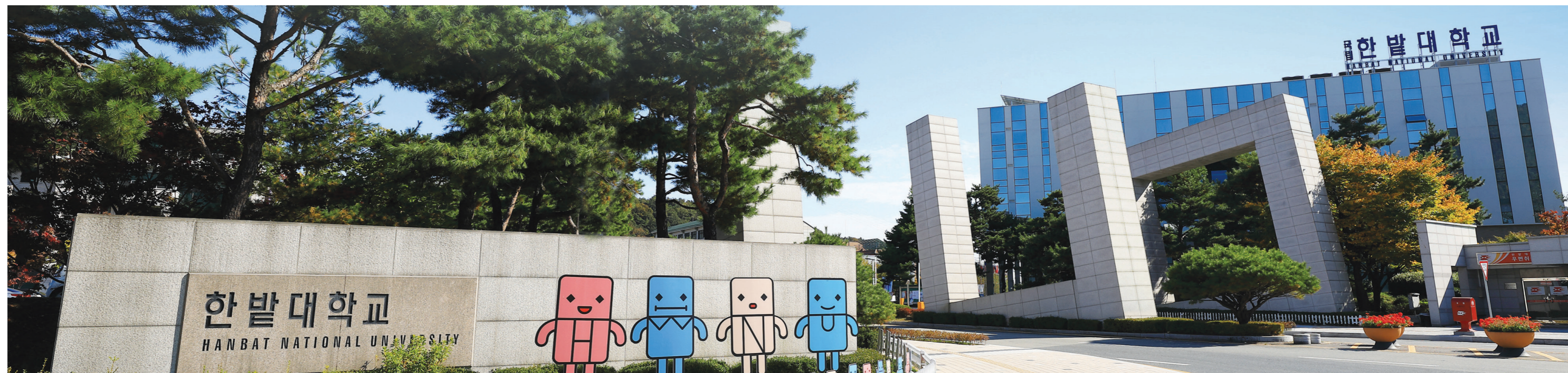


한밭대학교 공동훈련센터에서는
4차산업혁명 시대의 기술을
선도하는 산업현장 직무 능력을 갖춘
전문 인력을 양성하겠습니다.

한밭대학교는 "미래가치를 창출하는 글로벌 산학일체 혁신 대학"이라는 비전 아래 고속로 생산기술과 지식기반의 사업을 영위하는 기업들과 연계를 맺고 지역경제 발전에 기여하고 있습니다.

공동훈련센터는 2015년 05월에 선정되어 현재 대전충청지역 약 230여개 기업과 협약을 맺고 있으며, 약 850여명의 학습근로자가 일학습병행에 참여 및 수료 하였습니다.

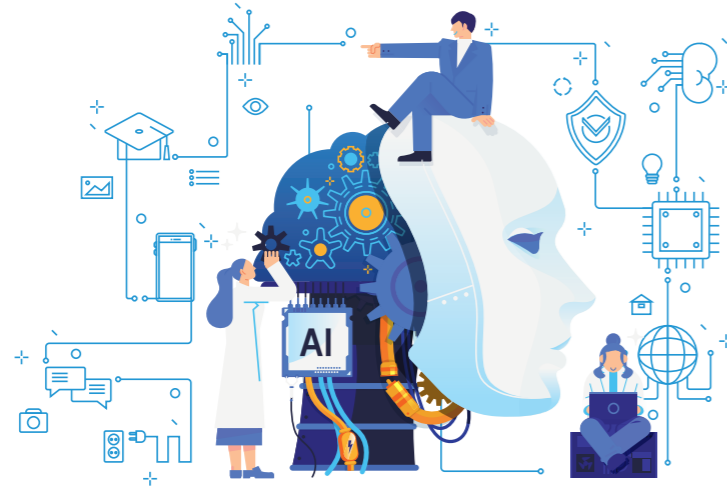
앞으로도 우리 공동훈련센터는 지역 중소기업의 현장 인력 직무 능력 고도화, 양질의 인력 확보 및 시스템 구축을 통해 기술과 관리 능력을 겸비해 4차 산업혁명에 맞는 양질의 융합형 전문인재를 양성하겠습니다.





일학습병행 공동훈련센터

• 비전

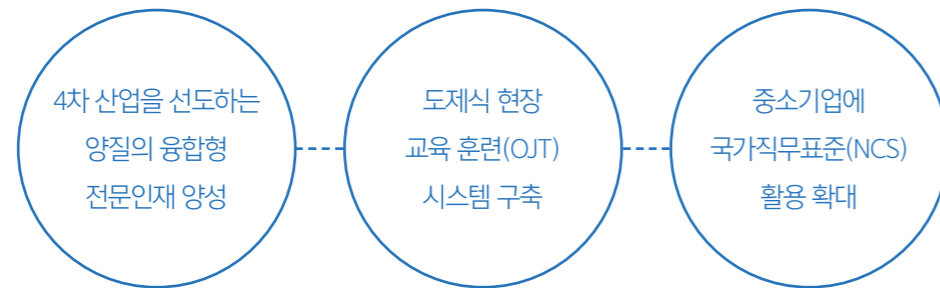


4차 산업을 선도하는 양질의 융합형 전문 인재 양성

"미래가치를 창출하는 글로벌 산학일체 혁신 대학"이란 학교의 비전을 기반으로

4차 산업을 선도하는 양질의 융합형 전문 인재를 양성하여 기업의 혁신과 번영을 함께하고자 함

• 목표



• 지원과정



• 센터의 역할

- ▶ 일학습병행 사업 참여 신청 지원
- ▶ 일학습병행 훈련과정 개발 지원
- ▶ 일학습병행 학습안내서 개발 지원
- ▶ 고용노동부 HRD-NET 기업행정지원
- ▶ 현장 훈련 전문가 지원
- ▶ 내·외부 평가 지원
- ▶ NCS기반 자격 검정 지원

일학습병행 사업소개

독일과 스위스의 도제식 훈련시스템을 우리나라에 맞게 변형한 제도로써, 사업주가 학습근로자에게 담당 직무를 수행토록 하면서 현장훈련과 현장 외 훈련을 함께 제공(훈련기간 1~4년)하고, 훈련 종료 시점 평가를 통해 학위 및 NCS기반 자격을 인정받도록 하는 현장중심 직업교육훈련



일학습병행의 장점



하나, 젊은 인재 선점 및 장기근속을 유도할 수 있습니다.

자격 또는 학위를 취득할 수 있어 젊고 유능한 인재를 선점할 수 있습니다. 일학습병행은 장기간(1~4년)의 교육훈련과 유능한 선배직원의 지도로 신규직원의 기업 적응이 쉽고 애사심 향상에 도움을 주며 장기근속을 유도할 수 있습니다.



둘, 인력의 미스매치 문제를 해소할 수 있습니다.

산업기술의 비약적인 발전으로 교육훈련기관의 교육으로는 기업에 적합한 인력을 양성하기 어렵습니다. 기업이 주도하여 교육훈련 내용을 결정하고 기업에서 직접 가르치기 때문에 기업에 맞는 인력을 양성할 수 있습니다.



셋, 신규직원에 대한 재교육 또는 수습비용을 대폭 낮출 수 있습니다.

화려한 스펙을 쌓은 사람을 채용해도 현장에 투입하기 위해서는 기업에서 다시 교육을 시켜야하는 것이 현실입니다. 일학습병행은 정부로부터 교육훈련에 필요한 비용을 지원받아 재정적 부담없이 기업에 맞는 인재로 육성할 수 있습니다.



넷, 병역특례지정업체로 우선 선정되고, 조달청 입찰과정에서 우대받을 수 있습니다.

맞춤특기병 제도를 통해 학습근로자는 관련분야 기술특기병으로 복무할 수 있습니다. 또한, 일학습병행기업은 조달청 물품구매 적격심사시 우대(0.5점 가점) 받을 수 있습니다.



선정대상 기업

- 지원자격** 일학습병행에 참여하는 학습근로자는 1년 이내 재직자(자격연계형), 1년 6개월 이내 재직자(대학연계형), 또는 신규채용자를 대상으로 가능
- 직무분야** 한밭대학교 전문특화 분야 (기계, 소재, 전기·전자, 정보통신, 경영·회계·사무 등)
- 기업규모** 상시근로자수 : 20명 이상(공동훈련센터형)
 예외적용 : 5~20명까지
 - ▶ 월드클래스 300, 명장기업, Best HRD기업, 강소기업, 혁신기업 등
 - ▶ 관계부처 전담기관, 지역인자위(확산팀), 지역산업 특화형 도제특구지원센터 추천기업
 - ▶ 추천한 기업과 정부가 인정한 기업군 (예 : 테헤란 밸리 S/W 업종 기업)에 대해서는 상시 근로자수 5명 이상으로 예외 적용 가능



선정제한 대상

구분	세부내용
임금체불 사업장	고용노동부 발표 「 체불사업주 명단조치 」에 등록된 사업장 최근 3년간 2회 이상 임금체불로 기소송처된 사업장 (단, 검찰의 불기소결정서, 법원의 무죄판결문을 제출한 경우는 제외)
산재발생 사업장	고용노동부 발표 「 산업재해 발생건수 등 공표사업장 명단 」에 포함된 지 1년이 지나지 않은 사업장 참여신청일 이전 1년 이내 산재 사망자 1명 이상 발생한 사업장
사회적 물의 사업장	사업장내 성희롱 등의 사유로 사회적 물의를 야기한 사업장
근로기준 위반 사업장	신청일 기준 최근 1년간 1회 이상 근로기준법 제69조(근로시간) 위반으로 기소송처된 사업장(단, 검찰의 불기소결정서, 법원의 무죄판결문을 제출한 경우는 제외) *미성년자 근무시간제한(1일 7시간, 1주 35시간) 관련가

일학습병행 PROCESS





기업 지원

• NCS기반자격과정지원금

항목	상시근로자 1,000인 미만 기업	상시근로자 1,000인 이상 기업	비고
훈련과정 개발 및 운영지원	150만원	150만원	간접지원
학습도구지원	60만원	60만원	간접지원
도제식현장교육 훈련비용	단가(4,000원) X 인원 X 시간 X 지원률(100%~150%)		직접지원
현장 외 교육훈련비용	NCS기반자격과정 : 훈련비 무료 대학(학위)연계형 : 등록금 지원/출석률에 따라 상이(자부담금 발생 가능)		간접지원
훈련지원금	월 20만원(외부평가 합격 시 추가 인센티브 지급) (자격연계형:240만원, 대학(학위)연계형 360만원)	없음	직접지원
기업현장교사 수당	연간 400~1,600만원 한도	연간 400~1,600만원 한도	직접지원
HRD 담당자 수당	연간 300만원 한도	연간 300만원 한도	직접지원
전담인력양성	100만원 내외	100만원 내외	직접지원
숙식비	1일 평균 5시간 이상인 현장 외 교육훈련을 실시하고, 숙식을 제공하거나 숙식비를 지급한 경우 훈련비용 외에 식비 1일 5,000원, 숙식비 1일 14,000원(월 330,000원)까지 지원		간접지원

* 상기 지원금은 규정에 따라 변동 될 수 있음

• NCS기반자격과정지원금 예시

- 📄 **항목** : NCS기반 자격과정
- 🏢 **기업 유형** : 상시근로자 1,000인 미만 기업
- 📅 **훈련 기간** : 1년
- ⚙️ **훈련직종(1개)** : 기계요소설계(단일 단가 : 4,000원)
- 👤 **학습 근로자 수** : 1명
- 🕒 **훈련 시간** : 800시간(도제식현장교육훈련 : 600시간 / 현장 외 교육훈련 : 200시간)

항목	산출내역	지원금액	비고
훈련과정 개발 및 운영지원	1개(150만원)	1,500,000	
학습도구지원	60만원	600,000	
현장 외 교육훈련비용	NCS기반 자격과정 : 훈련비 무료(6개월, 약 400만원)	4,000,000	간접지원
전담인력양성	100만원	1,000,000	
간접지원합계		7,100,000	
도제식현장교육 훈련비용	4,000(원) X 120% X 600(시간) X 1(명) 직종별단가 X 조정계수(3) X 시간 X 인원	2,880,000	
학습근로자 훈련지원금	월 20만원(외부평가 합격 시 추가 인센티브 지급(자격연계형 : 240만원, 대학(학위)연계형 360만원) / 1,000인 이상 기업 해당사항 없음	4,800,000	직접지원
기업현장교사 수당	연간 400~1,600만원 한도	4,000,000	
HRD 담당자 수당	연간 300만원 한도	3,000,000	
직접지원합계		16,972,480	

- **신청 절차**
 - 접 수 처 : 한밭대학교 공동훈련센터로 신청서 접수
 - E-MAIL : koxg89@hanbat.ac.kr
 - 문의전화 : 042) 828-8930
 - 홈페이지 : http://dual.hanbat.ac.kr

일학습병행 재직자 운영과정(자격연계)

- **훈련참여대상** : 입사 1년 이내의 재직자
- **교육훈련기간** : 1년
- **훈련수료인정 (NCS기반자격)** : 교육훈련을 마친 자의 역량을 국가 또는 해당 산업계가 평가하여 자격으로 인정
- **교육방법**
 1. **현장 외 교육훈련(OFF-JT)**
- 직무 기술교육훈련 또는 직업기초교육을 한밭대학교에서 운영
 2. **도제식현장교육훈련(OJT)**
- 기업 현장에서 기업현장교사가 학습운영 매뉴얼에 따라 기업 맞춤형 현장직무교육을 실시
- **혜택**
 - ▶ 학습근로자 인건비 지원(월 20만원)
 - ▶ 기업현장교사, HRD전담자 수당지원
 - ▶ 현장직무에 맞춘 훈련과정 개발지원
 - ▶ 도제식현장교육훈련비 지원
 - ▶ NCS기반 자격 취득(국가기술자격증)





일학습병행 재직자 운영과정(대학연계)

- **훈련참여대상** 입사 1년 6개월 이내의 재직자 신분으로 고교 졸업자(예정포함) 및 전문대 졸업자(예정포함)
- **교육훈련기간 및 학위 수여** 신입생(4년 교육과정)
학위수여 : 한밭대학교 공학사
- **훈련수료인정 (NCS기반자격)** 교육훈련을 마친 자의 역량을 국가 또는 해당 산업계가 평가하여 자격으로 인정
- **교육방법**
 1. **현장 외 교육훈련(OFF-JT)**
- 1년 2학기제, 대학에서 이론 및 실무중심의 훈련 실시
주 1일 야간, 주말(토요일) 1일, 현장과제 / 학기당 18학점
 2. **도제식현장교육훈련(OJT)**
- 기업 현장에서 기업현장교사가 학습운영 매뉴얼에 따라 실시

• **개설학과** 융합기술학과

- **혜택**
 - ▶ 국립한밭대학교 학사학위(공학사) 취득
 - ▶ 등록금 지원/출석률에 따라 상이(자부담금 발생 가능)
- (신입 4년간 고용노동부 지원)
 - ▶ 학습근로자 인건비 지원(월 20만원)
 - ▶ 기업현장교사, HRD전담자 수당지원
 - ▶ 현장직무에 맞춘 훈련 과정 개발지원
 - ▶ 도제식현장교육훈련비 지원
 - ▶ NCS기반 자격 취득
 - ▶ 졸업 후 취득 가능 자격·직종
- 품질경영기사, 기계설계기사, 설비보전기사, 금속기사, 금속재료산업기사, 용접기사, 전기기사, 전자기사, 정보처리기사, 산업안전기사, 에너지관리기사



일학습병행 운영학과(융합기술학과)

- **학과개요** 융합기술학과는 일학습병행사업에 참여하는 학습기업의 입사 1년 6개월 이내(훈련실시일 기준)의 직원(학습근로자)을 대상으로 운영하는 전액국비지원 4년제 정규 학사과정

융합기술학과는 중소기업에서 필요로 하는 기초공학을 기반으로 전문기술과 지식을 갖춘 융합형 인재를 육성하는 학과로 기계, 전기전자, 정보통신, 산업경영공학 기술이 융합되어 실무에서 필요한 전문지식을 교육하여 현장의 중간관리자 양성

융합기술학과는 한밭대학교의 전문 교수진과 관련분야 10년 이상의 경험과 이론을 겸비한 산업현장 교수를 중심으로 실무위주의 강의 운영과 현장 프로젝트 수행을 통해 중소기업에 필요한 실용적인 지식과 경험을 습득 및 기술에 기여

• 연혁

- **2022**
 - 2020학년도 전기 학위수여식(졸업생 20명)
 - 신입생 45명 입학
- **2021**
 - 2020학년도 전기 학위수여식(졸업생 27명)
 - 2020학년도 하기 학위수여식(졸업생 1명)
 - 신입생 40명 입학
- **2020**
 - 2019학년도 전기 학위수여식(졸업생 14명)
 - 신입생 35명 입학
- **2019**
 - 신입생 27명, 편입생 9명 입학
- **2018**
 - 2017학년도 전기 학위수여식(졸업생 8명)
 - 신입생 37명, 편입생 6명 입학
- **2017**
 - 신입생 44명 입학



• 연혁

○ 2016

- 신입생 25명, 편입생 12명 입학

○ 2015

- 2015.09.07. 공동훈련센터 설립
- 2015.09.11. 신직업자격과정 훈련개시
- 2015.10.05. "계약학과(기술융합) 신규개설 계획(안)" 산합협력단 운영위원회 심의 가결
- 2015.10.13. 대학 학무위원회 "(가칭)기술융합학과" 개설 승인

• 교육목적

일학습병행 사업 참여 재직자들의 실용적인 지식과 경험 습득 및 기술력 향상을 위하여 기계 및 재료, 전기전자, 정보통신, 산업공학을 융합한 교육과 훈련으로 역량을 갖춘 현장 기술 전문가를 육성하고, 이를 통하여 지역의 중소기업의 성장과 발전에 기여함

• 교육목표

- ▶ 산·학 협동교육을 통한 NCS 기반 실무 중심의 현장 맞춤형 기술인력 양성
- ▶ 학습자 중심의 열린교육을 통한 중소기업 직무능력 향상
- ▶ 현장기술과 경영관리능력을 겸비한 중소기업형 융합인재 양성
- ▶ 4차 산업혁명 기술을 선도하는 글로벌 인재 양성

• 졸업후 진로

일학습병행 사업에 참여한 재직자들을 대상으로 개설된 기술융합전문학과로 일학습병행 NCS기반 자격과 국가기술자격(기계설계기사, 전기기사, 정보처리기사, 품질경영기사, 산업안전기사 외 15종)을 취득할 수 있어 산업 여러 분야의 기술전문가로서 R&D 및 경영관리자로 성장할 수 있다.



| 융합기술학과 교육내용

• 기계시스템 설계 및 부품 소재

기초역학, 기계시스템 설계 및 해석, 기계부품 소재 및 CAM가공, 제조공정관리 및 개선활동

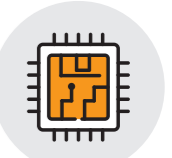
4차 산업혁명 수요에 부합하는 핵심엔지니어를 양성하기 위해 기계 시스템 설계 및 부품소재분야의 신기술, 시스템 문제해결을 위한 창의력 개발, 현장실무 중심의 프로젝트 등의 융합교육과정을 운영



• 전기전자부품 및 소재

가전기기 하드웨어 개발, 전자응용기기 하드웨어 개발

가전제품 및 전자응용 기기의 제품의 개발을 계획, 회로설계, 완성품 검증, 양산이관 등 일련의 과정과 우수한 제품의 개발을 위해 제품 기획서 검토, 회로 설계 후 개발샘플/설계검증 샘플 제작 및 양산성을 확보하고 개발안료를 수행



• 정보통신 및 컴퓨터 공학

SW아키텍처, 응용SW엔지니어링 임베디드 SW엔지니어링, 산업용 전자기기 소프트웨어 개발

SW구성요소를 설계, 구현, 검증, 변화를 관리하고 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상 및 개선하며, 임베디드 소프트웨어를 개발하고 최적화를 수행



• 산업경영공학

사무행정, 안전관리 공정품질고객관리

문서관리, 문서작성, 데이터관리 등을 PLAN-DO-CHECK-ACTION 시스템에 따라 처리하고, 품질 기획/관리/보증/개선 활동을 관리



• 교양

기초공학, 기초교양

직장생활에서 요구되는 사칙연산관 기초적 통계를 이해하고, 다양한 상황에 기술을 적용할 수 있는 필요한 기술의 원리 및 절차를 이해



교육과정

학년	학기	이수 구분	교과목명	교과목 영문명	학점	이론	실습		
1	1	교선	공정기초화학	Basic Chemistry of Process	3	3	0		
		교선	기초기술물리	Basic Physics of Technology	3	3	0		
		교선	기초수리론	Basic Mathematics	3	3	0		
		교선	기초영어	Basic English	3	3	0		
		교선	대인관계론	Organization Relationship	3	3	0		
		전선	현장과제 I	On the Job Training I	3	0	6		
		교선	사무자동화 실무	Office Automation Practice	3	3	0		
	2	교선	설계응용수학	Applied Mathematics	3	3	0		
		전선	기초역학	Basic Mechanics	3	3	0		
		전선	도면의 이해(AutoCAD)	Basic Computer-Aided Design	3	3	0		
		전선	전자CAD(OR-CAD)	OR-CAD	3	3	0		
		전선	현장과제 II	On the Job Training II	3	0	6		
		2	1	교선	창의적사고와문제해결	Creative Thinking and Problem Solving	3	3	0
				전선	기계공학	Manufacturing Process	3	3	0
전선	컴퓨터원용제도(2D)			Computer-Aided Design(2D)	3	3	0		
전선	프로그래밍언어 I			Programming Language I	3	3	0		
전선	현장과제 III			On the Job Training III	3	0	6		
전선	회로의 이해			Basic Electronic Circuit	3	3	0		
전선	기계측정공학			Mechanical Instrumentation Engineering	3	3	0		
2	전선		디지털공학	Digital System	3	3	0		
	전선		센서활용기술	Sensor Technology	3	3	0		
	전선		안전관리 실무	Safety Management	3	3	0		
	전선		융합재료	Convergence Materials Engineering	3	3	0		
	전선		현장과제 IV	On the Job Training IV	3	0	6		
	3		1	교선	업무수명과 보고	Business Report	3	3	0
				전선	기계요소설계	Machine Element Design	3	3	0
전선		전자회로 설계		Electronic Circuit Design	3	3	0		
전선		프로그래밍언어 II		Programming Language II	3	3	0		
전선		현장과제 V		On the Job Training V	3	0	6		
전선		PLC응용		Programable Logic Control Application	3	3	0		
전선		기계금속소재공정		Mechanical Metallurgical Processing	3	3	0		
2		교선	개선활동실무	Quality Improvement Practice	3	3	0		
		전선	3D CAD	3D Computer-Aided Design	3	3	0		
		전선	용접 및 비파괴검사	Welding & non-destructive inspection	3	3	0		
		전선	유압실무	Practical Hydraulics	3	3	0		
		전선	컴퓨터응용가공(CAM)	Computer-Aided Manufacturing	3	3	0		
		전선	현장과제 VI	On the Job Training VI	3	0	6		
		전선	전자부품소재공정	Electronic Component Processing	3	3	0		
4	1	전선	공정설계	Process Design	3	3	0		
		전선	마이크로프로세서제어 I	Microprocessor Control I	3	3	0		
		전선	생산관리실무	Operation & Production Management Practice	3	3	0		
		전선	엔지니어링시뮬레이션	Engineering Simulation	3	3	0		
		전선	통계적공정관리	Statistical Process Control	3	3	0		
		전선	현장과제 VII	On the Job Training VII	3	0	6		
		전선	마이크로소자공정	Micro Device Processing	3	3	0		
	2	교선	고객관리	Management of Customers	3	3	0		
		교선	프로젝트관리	Project Management	3	3	0		
		전선	마이크로프로세서제어 II	Microprocessor Control II	3	3	0		
		전선	사내표준화	Internal Standardization	3	3	0		
		전선	설비관리	Plant Engineering and Maintenance Management	3	3	0		
		전선	현장과제 VIII	On the Job Training VIII	3	0	6		



국립
한밭대학교

| 공동훈련센터
<http://dual.hanbat.ac.kr>

34518 대전광역시 유성구 동서대로 125(덕명동) S5동 602호
TEL. 042-828-8930 / FAX. 042-821-1980



고용노동부

HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea